

## Economía Escándalo en el Ministerio de Trabajo (IV)

## Granado autorizó la firma de 9 pagos por 3 millones por un contrato 'fantasma'

La Seguridad Social paró una investigación sobre las irregularidades

● No hubo actas ni se pidió a los auditores ninguna información

**G. Sánchez de la Nieta.** Madrid  
Proyectos estratégicos desfasados más de cuatro años, personal administrativo contratado como directivos de empresa privada, más de 10 millones de euros derrochados en un sistema de correo innecesario manteniendo además el anterior, 13 millones adjudicados directamente y sin publicidad a las empresas de un mismo comercial a pesar de que, en algún caso, lo contratado no cumpla las condiciones del pliego, no esté funcionando y además cobre los costes anuales de mantenimiento... El caso de las irregularidades en la Gerencia de Informática de la Seguridad Social dependiente de Octavio Granado viene siendo algo conocido desde hace años.

## Pago previo a que funcione

El Ministerio de Trabajo ha contestado a la información publicada en LA GACETA mediante una nota de prensa en la que asegura que "la Intervención de la Seguridad Social fiscaliza previamente a su ejecución todos los contratos y los distintos pagos" y, además, "realiza un control financiero posterior a lo ejecutado". Pero, ¿cómo puede fiscalizar la Intervención una plataforma que no existe?

Fuentes internas de la Intervención de la Seguridad Social han aportado a este periódico el documento que certifica que se han realizado nueve pagos parciales a la empresa Nesspro por una plataforma informática *fantasma* (ver gráfico 2).

## Certificaciones de Quintanilla

Hay que tener en cuenta que para emitir cualquier pago, se debe contar con una certificación por parte del subdirector general de Octavio Granado, en este caso Eladio Quintanilla, que verifique que el proyecto está en marcha y funciona bien.

Por tanto, se han emitido nueve certificaciones que permiten el pago para cos-

tear una herramienta inexistente. Fuentes internas de la Seguridad Social desconocen el destino de esos 3,4 millones de euros (más del triple de la inversión presupuestada) y por qué se ha pagado el mantenimiento si todavía no se ha verificado su funcionamiento.

## Impiden la investigación

Además, llama la atención que en la oferta presentada por Nesspro (ver gráfico 2), cuyo representante ante la Seguridad Social es Carlos Sanclemente, se comprometieran a instalar la herramienta en tan sólo cuatro meses, esto es, en diciembre de 2007, y que hoy en día, tres años des-

## Trabajo invierte más de 10 millones de euros en el sistema de correo y recupera sólo dos

## Nesspro se comprometió a instalar la herramienta en cuatro meses y hoy todavía no funciona

pués, no esté funcionando a pesar de haberse pagado. Por otra parte, en 2009, ante la multitud de protestas y rumores en el ámbito interno de la Administración, se constituyó el grupo de la Intervención de la Seguridad Social para efectuar una auditoría completa a la Gerencia de Informática. Según fuentes internas de la propia Intervención, "a los cinco días de iniciar el trabajo, se disolvió el grupo de investigación mediante una orden verbal. No hubo actas ni se pidió a los auditores ninguna informa-

## EN EL SISTEMA DE CORREO

## Una inversión "con ahorro creciente", según Trabajo

En un comunicado, el Ministerio de Trabajo corroboraba que "en la actualidad se está procediendo a efectuar el cambio del sistema de correo electrónico, lo que supone una inversión inicial que se recupera con creces en los tres ejercicios siguientes con un ahorro creciente. En el año 2012, la Seguridad Social obtendrá 560.975,07 euros de ahorro y en los años 2.013 y siguientes, el ahorro será de 1.527.940, 25 euros". No tiene sentido que el Ministerio de Trabajo considere un éxito recuperar 1.5 millones de euros al año, en el mejor de los casos, si se tiene en cuenta que la inversión ronda los 10 millones de euros y sólo el coste del mantenimiento que hay que pagar es aproximadamente de 1,5 millones de euros anuales. No parece posible la recuperación ni siquiera de los 10 millones ya invertidos en los años siguientes y, no digamos, el "ahorro creciente".

ción del asunto. Simplemente se tapó el tema diciendo que era competencia del centro directivo".

Según el organigrama jerárquico del ministerio, las únicas personas con potestad sobre la Intervención de la Seguridad Social en el Ministerio de Trabajo son Octavio Granado y el ministro saliente, Celestino Corbacho.

El Ministerio de Trabajo también se defendió de la información publicada por LA GACETA asegurando que "todos los contratos son enviados al Tribunal de

El Plan de Trabajo mínimo de desarrollo de la GISS, dentro de lo que se ha firmado a cargo de la GISS, permite el desarrollo de un proyecto de inversión en un sistema de correo electrónico, que básicamente consiste en completar lo ya disponible con información de inventario y desdoblamiento, con lo que el proyecto se realiza de manera extraordinariamente rápida y sin necesidad de hacer un estudio previo (ver apartado de metodología).

Por tanto, en base al estado actual del proyecto GISS y a la metodología Medio-LG, se ha definido un Plan de Proyecto que el objetivo de este sistema es el desarrollo de un proyecto de inversión en un plazo de tres meses.

**Plazo de implementación**

El Plan de Trabajo mínimo de desarrollo de la GISS se basará en una planificación de tres meses. Sin embargo, existen factores muy importantes que permiten que la GISS de desarrollo se implemente en un plazo inferior de tiempo:

- La tecnología ya se encuentra instalada e integrada en el entorno Operativo, productivo, así como para la Gestión de la Configuración como para la Gestión del Cambio.
- Las personas de desarrollo, integración, reconstrucción y validación ya se encuentran identificados y funcionando en todo el momento.
- Los flujos de trabajo para la gestión del cambio ya se encuentran definidos e implementados en base a los procedimientos de trabajo formalmente definidos por la representación de la GISS.
- El conocimiento que tienen las personas de desarrollo de la plataforma tecnológica y metodológica dentro del contexto de la GISS.

Por tanto, estos factores han permitido regularizar el proyecto reduciendo el plazo de implementación en cuatro meses.

De esta forma, el desarrollo del PPT al plazo máximo de implementación en el 20 de diciembre de 2007 (y estimando como fecha de comienzo el día 1 de junio de 2007), se obtiene una inversión de proyecto de tres meses, finalizando a fecha 28 de agosto de 2007.

## La oferta de Nesspro con los plazos.

**LOS NUEVE PAGOS**  
Importe en euros

Fecha	Importe	Documento
08/01/2008	262.617,46	07/001496797
15/01/2008	186.384,00	07/001513270
15/01/2008	420.453,60	07/001513628
25/02/2008	119.371,56	08/000158720
09/05/2008	404.732,96	08/000450418
08/09/2008	965.168,61	08/00158403
23/09/2008	404.732,97	08/001003075
28/10/2008	404.732,94	08/001218103
23/12/2008	269.821,97	08/001512591
<b>Total</b>	<b>3.438.016,17</b>	

LA GACETA



## La cumbre del G4

## Pero ¿cuántos son?

Seguro que ustedes lo vieron en los medios esta semana. La plaza de Vistalegre de Madrid llena hasta la bandera, con 16.000 asistentes en animado ambiente festivo. Otras 3.000 personas se quedaron en la

puerta porque ya no cabía ni un alfiler dentro. No se trataba de un concierto de rock, aunque por el nivel de excitación en el interior pudiera parecerlo, ni de una gran corrida de toros, aunque la pasión que se exhibía pudiera llevar a engaño. Era una congregación de liberados y representantes sindicales asistiendo a una arenga ante la huelga que viene.

¿Pero cómo es posible que se junten en plena jornada laborable casi 20.000 trabajadores que (aún) no están en huelga? ¿Eran todos liberados sindicales? ¿Los delegados no liberados tienen tiempo como para acudir a Madrid a semejante acto un jueves desde toda España? ¿O es que (a lo peor) esos 20.000 son sólo los que viven cerca de Vistalegre? En cualquier caso, ¿cuántos trabajadores en España son liberados sindicales?

La pregunta no es baladí, ya que al fin y al cabo, los liberados son trabajadores que no trabajan para quien les paga el

suelo, sino más bien lo contrario; su trabajo consiste en complicar la vida a quienes les pagan el sueldo, sea una empresa privada, pública, o la Administración en cualquiera de sus numerosas vertientes.

Pues bien, resulta que no es fácil saber cuántos son. Una estimación de CEOE

## La CEOE establece la cifra correspondiente a las empresas privadas en más de 4.000 liberados

establece la cifra correspondiente a las empresas privadas en más de 4.000 liberados a tiempo completo, sin contar los liberados de la Administración, que otras fuentes estiman en unos 20.000. Este último dato lo ha intentado contrastar

una diputada del PP, que ya se lo ha preguntado nada menos que 102 veces al Ejecutivo, siempre sin respuesta. Otros cálculos, hechos por un "confidencial", establecen el total de liberados en algo menos de 60.000. En resumen, parece claro que hay decenas de miles de liberados sindicales en España, personas que están amonorando la masa salarial de sus compañeros sin aportar nada a la productividad de sus centros de trabajo, ni del país. En los tiempos que corren, conviene replantearse su función y coste para la sociedad. A lo mejor España no está en situación de permitirse ese lujo.

\*El G4 está compuesto por Iván Espinosa de los Monteros, Juan Fernando Robles, Juan Ignacio Sanz y José María Rotellar. Pueden seguirlos los viernes de 16:30 a 17h en la tertulia "cierre de Mercados", en Radio Intereconomía e Intereconomía Business.